



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Добро управление“ 2014-2020г.
съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз-BG05SFOP001-2.009-0001-C01–
„Повишаване на гражданското участие
в процесите на формулиране, изпълнение и
мониторинг на социалната политика“

ОТПРАВЕНИ ПРЕПОРЪКИ КЪМ ПРОЦЕСА НА ФОРМИРАНЕ, ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ И МОНИТОРИНГ НА ПОЛИТИКИ ЗА ОБЩИНА БОТЕВГРАД

Основание за отправяне на препоръките: глава 8 от Административнопроцесуалния кодекс, съгласно която всеки гражданин или организация, може да подава предложение или сигнал. Принципите са, че органите по чл. 107, ал. 1 /административни органи, както и до други органи, които осъществяват публичноправни функции/, са длъжни да разглеждат и решават предложенията и сигналите в установените срокове обективно и законосъобразно. На осн. чл.118 от АПК в двумесечен срок органът взема решение, постановено по направено предложение.

Представяне на проект „Повишаване на гражданското участие в процесите на формулиране, изпълнение и мониторинг на социалната политика”, финансиран по договор BG05SFOP001-2.009-0001-C01 от 19.12.2018г.:

Основната цел на проекта е увеличаване на гражданското участие в процеса на формиране и контрол на изпълнението на политики и по-специално на социалните политики в общински администрации. Специфичните цели, които са планирани при създаване на проектното предложение са следните:

- Партньорско управление с гражданите и бизнеса – което ще допринесе за избягване разпиляването на ресурсите и създаване възможности за засилено участие на гражданското общество и бизнеса в управлението.
- Открито и отговорно управление – в резултат от постигане на целта ще се постигне усъвършенстване на мониторинга и оценката на провежданите политики на местно ниво. Целта ще се постигне чрез осъществяване на серия от мерки, включващи граждански мониторинг и анализи за дейността и политиките, осъществявани от общинските администрации, като в дългосрочен план ще спомогне за спазването на етично и отговорно поведение от страна на служителите.
- Отправяне на препоръки за подобряване процесите по предоставяне на услуги, по-добра регулаторна среда, борба с корупцията, предотвратяване на конфликта на интереси и злоупотреба със служебно положение, спазване на етичните норми от държавните служители. Целта ще се постигне чрез изпълнение на действия, свързани с отправяне на препоръки, активен диалог и провеждане на дискусии за намиране на конкретни решения по отношение на борбата с корупцията, предотвратяването на конфликт на интереси и злоупотребата със служебно положение.

Изпълнени дейности в рамките на реализация на проекта:

Проектът се изпълнява в периода 19.12.2018г. - 19.04.2020г. Предвидени са четири основни дейности както следва:

- Дейност 1: Дейности по разработване на анализи, проучвания, оценки и други сходни дейности, свързани с подобряване на гражданското участие в процесите на формулиране, изпълнение и мониторинг на политики и законодателство.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Добро управление“ 2014-2020г.
съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз-BG05SFOP001-2.009-0001-C01-
„Повишаване на гражданското участие
в процесите на формулиране, изпълнение и
мониторинг на социалната политика“

- Дейност 2: Дейности по разработване на механизми и инструментариум за граждански мониторинг и осъществяване на граждански мониторинг върху действията, решенията, политиките и законодателството, провеждани от държавата.
- Дейност 3: Съвместни дейности между НПО, като посредници на гражданите и бизнеса, и администрациите за реализация на публични политики, законодателство и управление.
- Дейност 4: Дейности по повишаване на обществената осведоменост и насърчаване на гражданското участие в процесите на формулиране, изпълнение и мониторинг на политики и законодателство.

Фондация „Социални норми“ приложи следния механизъм, чрез който препоръките са отправени до четирите целеви общини: първоначално се проведеха дискусии и срещи с цел установяване на диалог и сътрудничество. След това се извършиха анкети, анализи, както и бяха приложени други форми на обратна връзка за да се определи настоящето ниво на процеса на формулиране, осъществяване и мониторинг на политики. Целта е да има не само направени констатации по отношение на осъществяваната социална политика, но и реално прилагане на отправени препоръки и извършване на мониторинг - качествен и количествен.

Количествени резултати и постигнати индикатори от реализация на проекта:

1. 32 броя изготвени анализи, проучвания, изследвания, методики, одити и оценки за администрацията.
2. 12 броя проведени информационни кампании.
3. 4 броя отправени препоръки от НПО към процеса на формиране, осъществяване и мониторинг на политики.

Отправени препоръки към процеса на формиране, осъществяване и мониторинг на политики за община Ботевград:

1. **Провеждане на обучения/тренинги и други форми на повишаване на капацитета на служителите в администрацията по отношение на работата с хора с увреждания и уязвими категории.** По време на организиранияте срещи и провеждането на анкетите, се оказа, че служителите на администрацията не са обучавани по отношение на това да могат да различават спецификите на уязвимите лица, и по този начин да им оказват съдействие. Така например нерядко има лица, които физически имат увреждане на пръстите, не виждат достатъчно добре, и не могат да попълнят определени формуляри – ако лицето само не потърси помощ, то просто ще си тръгне без да подаде формуляра си.
2. **Популяризиране на социалната политика сред гражданите и бизнеса на общината.** При проведените анкети, срещи и кампании, в рамките на изпълнение на проекта, се оказа, че има значителен брой лица, които не знаят почти нищо за провежданата социална политика от общината. Служители на социални институции, от своя страна изразиха желание за провеждане на формати, които да насърчават гражданското участие, диалога между институциите и популяризирането на тяхната дейност. Това може да има ефект в няколко направления:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Добро управление“ 2014-2020г.
съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз-BG05SFOP001-2.009-0001-C01-
„Повишаване на гражданското участие
в процесите на формулиране, изпълнение и
мониторинг на социалната политика“

- Привличане на партньори – привличането на представители на бизнеса, привличане на лица от общността, които са с висок обществен авторитет, може да допринесе за нарастване на сътрудничеството и създаване на възможности за засилено участие на гражданското общество и бизнеса в управлението.
- Промяна на негативните стереотипи и предразсъдъците – ще допринесе за формиране на толерантност, насърчаване на уважението към другите, независимо от социалния им статус.
- Привличане на спомоществователи – провеждане на мероприятие от типа „Ден на отворените врати“, форум за обществен диалог и други подобни, може да привлече вниманието на лица, които имат възможност и търсят начини да подпомогнат /финансово или в натура/ редица социални мероприятия. Това има двустранен позитивен ефект и се насърчава.
- Включването и приобщаването на населението в местните инициативи – ще се формира и затвърди чувство за принадлежност към общността, ще се усети социална подкрепа и нарастване на личното самочувствие.

- 3. Да продължи ефективното използване за финансиране от Структурните фондове на ЕС и усвояване на средства от различни национални и донорски програми в областта на прилагане на социалните политики** – защото това е видимо за населението, допринася за повишаване качеството на живот на населението, създават се работни места в сферата на социалната икономика и се повишава жизнения стандарт на обхванатите лица.
- 4. Подобряване професионалните умения на специалистите, работещи в социални услуги, чрез супервизия, обучения, квалификации, обмяна на опит и добри практики** – целта е да се укрепи и подобри капацитета на служителите, работещи в социални услуги във връзка със значителните промени в социалната сфера – приемане на нов Закон за социалните услуги и Закон за хората с увреждания. По този начин ще се гарантира качеството и ефективността на социалните услуги.
- 5. Провеждане на обучения за педагогически персонал на детски градини и училища, за работа в мултикултурна среда.** През последните години в община Ботевград се утвърди моделът на интеркултурното образование като част от образователната дейност в мултикултурна среда. В община Ботевград този модел се изразява в разнообразни форми на образователна интеграция. Такива например са извънкласни форми на ангажиране на децата, които допринасят за привлекателен образ на образованието, осъществяване на педагогически дейности, които целят осигуряване на достъп на всички до качествено образование, както и приобщаването им към единни граждански ценности. Качеството на обучението е в силна зависимост от учителя и неговата подготовка и мотивация за работа. Във връзка с това е препоръчително провеждане на обучения за педагогически персонал



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Добро управление“ 2014-2020г.
съфинансирана от Европейския социален фонд на
Европейския съюз-BG05SFOP001-2.009-0001-C01–
„Повишаване на гражданското участие
в процесите на формулиране, изпълнение и
мониторинг на социалната политика”

на детски градини и училища, за работа в мултикултурна среда. Обученията следва да са насочени към подобряване на работата в мултикултурна среда, изготвяне на анализ на нуждите от обучение и план за провеждане на обучения за работа в мултикултурна среда.

Председател на фондация „Социални норми“:.....
/ Цонка Иванова/